

Allegato "A" alla determinazione dirigenziale n.153/RB/2021 del 19 ottobre 2021

AVVISO DI MODIFICA E RIAPERTURA DEI TERMINI DELL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI QUALIFICA DIRIGENZIALE - PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTA la Legge 29.12.1993, n. 580 e s.m.i., relativa alla riforma delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area II della Dirigenza del Comparto Regione ed Autonomie locali (ora Area Funzioni locali);

VISTO il Decreto M.I.S.E. del 16.2.2018 che ha ridefinito la Dotazione organica della Camera;

VISTO il Regolamento sulle modalità di acquisizione, sviluppo e cessione del personale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura di Roma approvato con deliberazione di Consiglio n. 23 del 27.11.2017;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9.5.1994, n. 487, integrato dal Decreto del Presidente della Repubblica 30.10.1996 n. 693, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTA la Direttiva n. 3 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le Linee guida sulle procedure concorsuali;

VISTA la Legge 12.3.1999, n. 68, sul collocamento obbligatorio dei disabili;

VISTI il Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la Legge 7.8.1990, n. 241, sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il Decreto Legislativo 7.3.2005, n. 82 e s.m.i., recante il Codice dell'Amministrazione Digitale;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2016/679 del 27.4.2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati;

VISTO il Decreto Legislativo 30.6.2003, n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 – come modificato dal Decreto Legislativo 10.08.2018, n. 101;

VISTO il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28.11.2005, n. 246;

VISTA la Legge 29.10.1984, n. 732, riguardante l’eliminazione del requisito della buona condotta ai fini dell’accesso agli impieghi pubblici;

VISTA la Legge 23.8.1988, n. 370, sull’esonero dall’imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le Amministrazioni pubbliche;

VISTA la Legge 5.2.1992, n. 104, recante norme in materia di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n. 174, relativo alle norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;

VISTE la Legge 15.5.1997, n. 127 e la Legge 16.6.1998, n. 191, recanti misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrative e dei procedimenti di decisione e di controllo, con disposizioni sui limiti di preferenza relativi all’età per la partecipazione ai concorsi pubblici;

VISTA la Legge 30.12.2018, n. 145, (legge di bilancio 2019) che, al comma 450 dell’art. 1, prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2019, la possibilità di procedere all’assunzione di nuovo personale nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell’anno precedente, al fine di assicurare l’invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;

VISTA la Legge 19.6.2019, n. 56, recante norme in materia di interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16.4.2013, n. 70, – Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7.8.2012, n. 135;

VISTO il Decreto-Legge 19.5.2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 17.7.2020, n. 77;

VISTO il Decreto-Legge 9.6.2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.8.2021, n. 113;

VISTO il Decreto-Legge 23.7.2021, n. 105, convertito, con modificazioni, dalla Legge 16.9.2021, n. 126, che ha modificato il Decreto-Legge 22.4.2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17.6.2021, n. 87, in materia di impiego di certificazioni verde COVID-19;

VISTA la deliberazione della Giunta n. 5 del 25.1.2021 con la quale, ai sensi dell’art. 39, comma 1 della Legge 27.12.1997, n. 449 e degli articoli n. 6, 6-ter e 30 del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, nonché la

deliberazione della Giunta n. 108 del 21.9.2021, con la quale è stato approvato un aggiornamento al medesimo Piano;

CONSIDERATO che, in base al su richiamato Piano triennale e al relativo aggiornamento, la Camera ha previsto la copertura di due unità di personale dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale di dirigente amministrativo;

ATTESO che tali assunzioni avverranno nel corso del 2022;

TENUTO CONTO che l'Ente ha provveduto con nota prot. n. 137940 del 22 settembre 2021 alla comunicazione di cui all'art. 34-bis del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, inviata alla Città Metropolitana di Roma Capitale, alla Regione Lazio e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica;

VISTA la nota di protocollo n. 142905 del 30 settembre 2021 con la quale la Regione Lazio ha comunicato l'assenza negli appositi elenchi di personale in disponibilità da assegnare;

CONSIDERATO che la Camera di Commercio di Roma si avvale della facoltà di deroga all'espletamento della mobilità di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, così come previsto dall'art. 3, comma 8, della Legge 19.6.2019, n. 56, facoltà prorogata sino al 31.12.2024 dall'art. 1, comma 14-ter del Decreto-Legge 9.6.2021, n. 80;

VISTO il Decreto Legislativo 8.4.2013, n. 39, inerente alle disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6.11.2012, n. 190;

CONSIDERATO che l'assunzione dei vincitori avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente a quella data e, in particolare, nel rispetto dei limiti di spesa stabiliti per le assunzioni a tempo indeterminato;

RENDE NOTO

che viene modificato, con contestuale riapertura dei termini, l'avviso di selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di qualifica dirigenziale – profilo professionale di dirigente amministrativo, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale – “Concorsi ed Esami” n. 77 del 2.10.2020, prevedendo l'aumento del numero complessivo dei posti messi a concorso da uno a due e fissando il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione e per il possesso dei requisiti al 18 novembre 2021.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al bando di concorso sopra richiamato.

Qualora le prove selettive dovessero svolgersi nella vigenza del Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del 15.04.2021 adottato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, i candidati dovranno:

1. presentarsi da soli e senza alcun tipo di bagaglio (salvo situazioni eccezionali, da documentare);
2. non presentarsi presso la sede concorsuale se affetti da uno o più dei seguenti sintomi: temperatura superiore a 37,5°C e brividi; tosse di recente comparsa; difficoltà respiratoria; perdita improvvisa

- dell'olfatto (anosmia) o diminuzione dell'olfatto (iposmia), perdita del gusto (ageusia) o alterazione del gusto (disgeusia); mal di gola;
3. non presentarsi presso la sede concorsuale se sottoposto alla misura della quarantena o isolamento domiciliare fiduciario e/o al divieto di allontanamento dalla propria dimora/abitazione come misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID-19;
 4. indossare obbligatoriamente, dal momento dell'accesso all'area concorsuale sino all'uscita, i facciali filtranti FFP2 messi a disposizione dall'amministrazione organizzatrice.

Gli obblighi di cui ai numeri 2 e 3 devono essere oggetto di un'apposita autodichiarazione da prodursi ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Si precisa, inoltre, che ai sensi dell'art. 9 bis del D.L. 22.4.2021, n. 52, convertito con modificazioni dalla L. 17.6.2021, n. 87 e modificato dal D.L. 23.7.2021, n. 105, l'accesso all'area concorsuale è subordinato alla presentazione di una **certificazione verde COVID-19**.

I candidati saranno informati delle misure adottate sulla base del Protocollo sopra richiamato e dei comportamenti che dovranno essere tenuti, mediante apposita comunicazione pubblicata, almeno 10 giorni prima dello svolgimento della prova ed eventualmente aggiornata almeno il giorno precedente in caso di sopravvenute nuove disposizioni, unitamente al predetto Protocollo e al piano operativo, sul sito internet della Camera, all'indirizzo www.rm.camcom.it, nella sezione "Bandi, Concorsi e Avvisi". Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data ulteriore comunicazione in merito. Qualora una o più delle previste condizioni non dovesse essere soddisfatta, ovvero in caso di rifiuto a produrre l'autodichiarazione, sarà inibito l'ingresso del candidato nell'area concorsuale. La violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica comporterà l'esclusione dal concorso.

ART. 1 **Modifica del bando**

L'avviso di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di qualifica dirigenziale – profilo di dirigente amministrativo, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale "Concorsi ed esami" n. 77 del 2.10.2020 è modificato come segue:

- I. il numero complessivo dei posti messi a concorso è elevato da uno a due;
- II. il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione e per il possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione è fissato al 18 novembre 2021.

Per effetto di quanto previsto dal 1° capoverso del presente articolo, al sopra indicato bando pubblicato in data 2.10.2020 sono apportate le seguenti modificazioni:

- nelle **premesse**, il primo periodo nella parte in cui dispone che "*è indetta una selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di qualifica dirigenziale – profilo dirigente amministrativo*", è così modificato: "*è indetta una selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di qualifica dirigenziale – profilo dirigente amministrativo*";
- all'**art. 1 – Requisiti per la partecipazione**, il 1° capoverso, nella parte in cui dispone che "*Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti.*", è così modificato: "*Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine per la*

presentazione della domanda previsto dall'art. 2 dell'avviso di selezione pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale “Concorsi ed esami” n. 83 del 19.10.2021 (ovvero entro il 18 novembre 2021), siano in possesso dei seguenti requisiti.”;

- all'**art. 1 – Requisiti per la partecipazione**, il 3° capoverso, nella parte in cui dispone che “*I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione*”, è così modificato: “I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione previsto dall'art. 2 dell'avviso di selezione pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale “Concorsi ed esami” n. 83 del 19.10.2021 (ovvero entro il 18 novembre 2021)”;
- all'**art. 7 – Prove scritte**, l'8° capoverso, nella parte in cui dispone che “*Ai candidati sarà assegnato un tempo massimo, determinato dalla Commissione di concorso, comunque non superiore a cinque ore per lo svolgimento di ciascuna prova scritta, fatta salva l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da parte dei candidati portatori di handicap che ne abbiano fatto esplicita richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione*”, è così modificato: “Ai candidati sarà assegnato un tempo massimo per l'espletamento delle prove, determinato dalla Commissione di concorso, fatta salva l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da parte dei candidati portatori di handicap che ne abbiano fatto esplicita richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione”;
- all'**art. 11 – Assunzione in servizio e documentazione**, il 1° capoverso, nella parte in cui dispone che “*Il candidato dichiarato vincitore verrà invitato a presentarsi per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e sarà inquadrato nella qualifica dirigenziale, nel profilo professionale di dirigente amministrativo*”, è così modificato: “I candidati dichiarati vincitori verranno invitati a presentarsi per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e saranno inquadrati nella qualifica dirigenziale, nel profilo professionale di dirigente amministrativo”;
- all'**art. 11 – Assunzione in servizio e documentazione**, dopo il 1° capoverso, viene aggiunto il seguente capoverso: “Le assunzioni delle n. 2 (due) unità avverranno sulla base dell'aggiornamento al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 della Camera, nel corso del 2022”;
- all'**art. 11 – Assunzione in servizio e documentazione**, il 2° capoverso, nella parte in cui dispone che “*L'assunzione in servizio del vincitore avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente al momento dell'assunzione stessa e compatibilmente con le disposizioni di legge che prevedono limitazioni in materia di acquisizione di risorse a tempo indeterminato*”, è così modificato: “Le assunzioni in servizio dei vincitori avverranno in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente al momento dell'assunzione stessa e compatibilmente con le disposizioni di legge che prevedono limitazioni in materia di acquisizione di risorse a tempo indeterminato”;
- all'**art. 13 – Riserva dell'Amministrazione**, il 2° capoverso, nella parte in cui dispone che “*In ogni caso l'assunzione del vincitore potrà avvenire solo in conformità alle normative sul pubblico impiego vigenti alla data in cui il candidato sottoscrive il contratto di assunzione e subordinatamente al rispetto di eventuali ulteriori obiettivi di contenimento della spesa per il personale che l'Ente potrà essere tenuto a raggiungere ai sensi della normativa al tempo vigente*”, è così modificato: “In ogni caso l'assunzione dei vincitori potrà avvenire solo in conformità alle normative in materia di assunzioni nel pubblico impiego vigenti alla data in cui i candidati

sottoscrivono il contratto di assunzione e subordinatamente al rispetto di eventuali ulteriori obiettivi di contenimento della spesa per il personale che l'Ente potrà essere tenuto a raggiungere ai sensi della normativa al tempo vigente”;

ART. 2

Riapertura dei termini per la presentazione delle domande e modalità di presentazione

Per effetto di quanto stabilito all'art. 1 del presente avviso, sono riaperti i termini per la partecipazione alla selezione pubblica per esami di cui all'avviso di selezione pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale “Concorsi ed esami” n. 77 del 2.10.2020, così come modificato dal presente bando per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di qualifica dirigenziale – profilo di dirigente amministrativo.

La domanda di ammissione alla procedura in parola, redatta secondo il modello allegato al presente avviso e sottoscritta dal candidato, dovrà essere prodotta entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale, oltre che sul sito internet della Camera all'indirizzo www.rm.camcom.it, nella sezione “Bandi, Concorsi e Avvisi”, secondo le seguenti modalità:

- all'indirizzo concorsi@rm.legalmail.camcom.it, nel caso in cui il partecipante sia in possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC). La domanda, inoltrata in formato non modificabile (.pdf e .pdf-A), dovrà essere sottoscritta secondo quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale (mediante firma digitale o, in alternativa, l'autore deve essere identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi o attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata ovvero tramite firma autografa scansionata ed accompagnata dalla fotocopia di un documento d'identità);

ovvero

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata alla Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Roma – Servizio Selezioni e trattamento giuridico - Via de' Burrò n. 147 – C.A.P. 00186 – Avviso di selezione pubblica per n. 2 dirigenti amministrativi.

Nel caso di invio a mezzo raccomandata, la data di spedizione della domanda è stabilita dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Non saranno, comunque, prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Camera oltre il 5° giorno lavorativo successivo a quello di scadenza del termine di cui sopra. In caso di trasmissione tramite PEC, la data di presentazione della domanda sarà quella risultante dal gestore di posta elettronica certificata attestante la data e l'ora della ricezione del messaggio.

Le domande regolarmente presentate entro il termine di scadenza previsto dall'art. 2 del precedente avviso di selezione (ovvero entro il 1° novembre 2020) sono valide a tutti gli effetti e pertanto, coloro che hanno già inviato la candidatura non sono tenuti a presentare una nuova domanda. Quest'ultimi, nel caso in cui volessero sostituire la precedente candidatura, potranno inoltrare una nuova domanda, entro il termine di scadenza e nel rispetto delle modalità stabilite dal presente articolo. In tal caso, verrà presa in considerazione l'ultima domanda pervenuta in ordine di tempo e non sarà dovuto il versamento di un ulteriore contributo.

Si precisa che, a seguito della riapertura dei termini, i requisiti richiesti per la partecipazione al concorso, di cui all'art. 1 del precedente avviso di selezione, devono essere posseduti entro il termine

di scadenza previsto dal presente avviso di selezione per la presentazione delle domande (ovvero entro il 18 novembre 2021).

Per la partecipazione alla presente selezione pubblica, è richiesto il pagamento di un contributo di partecipazione pari a € 10,00 da effettuare attraverso il versamento su IBAN IT 46 H 054 2404 2970 0000 0000 509 intestato a “C.C.I.A.A. DI ROMA” presso la Banca Popolare di Bari S.Coop.p.A..

Nella causale del versamento deve essere indicata la seguente dicitura: “*Contributo di partecipazione selezione Dirigente amministrativo*”.

La scansione della ricevuta attestante l'avvenuto versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.2.1992, n. 104, dovranno rappresentare, nella domanda di partecipazione alla selezione, la necessità di tempi aggiuntivi e/o ausili per lo svolgimento della prova selettiva, in relazione allo specifico handicap ed allegare alla domanda, in originale o in copia autenticata, idonea certificazione relativa al suddetto handicap, rilasciata dalla struttura pubblica competente.

Sulla base di tale certificazione, la Camera valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica minorazione.

Nella domanda i candidati devono dichiarare:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo, data di nascita e codice fiscale;
- 3) cittadinanza e stato civile;
- 4) residenza e recapito presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni, numero telefonico, indirizzo PEC;
- 5) il comune, nelle cui liste elettorali sono iscritti, se cittadini italiani, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 6) l'idoneità psico-fisica all'impiego;
- 7) il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- 8) il titolo di studio posseduto, l'Università presso la quale è stato conseguito e la votazione riportata;
- 9) eventuali ulteriori titoli culturali posseduti;
- 10) il possesso del requisito professionale di cui all'art. 1 lettera g) del presente avviso con specifico riferimento all'ente/amministrazione di provenienza, qualifica dirigenziale o categoria di appartenenza, anzianità di servizio nella qualifica o categoria con indicazione della data di decorrenza dell'inquadramento, incarico ricoperto, la data di assunzione a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione;
- 11) di avere uno stato di invalidità pari o superiore all'80%, ai sensi del comma 2-bis dell'art 20 della Legge 5.2.1992, n. 104;
- 12) di essere in possesso di titoli di preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487;
- 13) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziati da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero decaduti da un impiego pubblico ai sensi delle vigenti disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- 14) di non aver riportato condanne penali, ivi compresa la condanna penale definitiva ai sensi dell'art. 4 della Legge 27.3.2001, n. 97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la

- costituzione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni e il conferimento degli incarichi dirigenziali in generale (in caso contrario specificare la natura);
- 15) di non essere stato interdetto definitivamente dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato;
 - 16) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni contenute nell'avviso pubblico di selezione;
 - 17) di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai fini dell'espletamento della procedura in parola.

La domanda di partecipazione alla selezione, unitamente a copia di un curriculum formativo e professionale, deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa, secondo le modalità individuate dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale. In caso di firma autografa, la stessa non deve essere autenticata.

Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i., le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione o di dichiarazione sostitutiva di atto notorio, pertanto, alla stessa dovrà essere allegata la copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere, altresì, corredata dal proprio curriculum formativo e professionale, da cui evincere i titoli di studio posseduti e le esperienze lavorative precedentemente maturate nel settore pubblico e/o privato. La domanda di ammissione con i relativi allegati dovrà essere inviata preferibilmente tramite un unico file pdf.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione:

- prive della firma del candidato;
- presentate con modalità diverse da quella richiesta (l'invio deve avvenire esclusivamente a mezzo PEC o a mezzo raccomandata);
- spedite e/o pervenute oltre i termini stabiliti.

Per eventuali informazioni relative alla presente procedura di selezione è possibile inviare una specifica richiesta a concorsi@rm.legalmail.camcom.it.

La Camera si riserva la facoltà di concedere al candidato un ulteriore breve termine per la regolarizzazione della domanda che risultasse incompleta, ovvero recante imprecisioni o vizi non sostanziali.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 3 Pubblicità

Al fine di assicurarne la massima diffusione il presente bando viene pubblicato sul sito Internet della Camera di Commercio di Roma (www.rm.camcom.it), nelle sezioni dedicate ai bandi e concorsi, nonché sull'Albo camerale on line.

ART. 4
Norme finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia all'avviso di selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di qualifica dirigenziale – profilo professionale di dirigente amministrativo, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale – “Concorsi ed Esami” n. 77 del 2.10.2020.

IL DIRIGENTE
(Roberto BOSCO)

INFORMATIVA EX - ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 2016/679 – RGPD

Questa informativa viene fornita in relazione al trattamento dei dati forniti dal candidato con la compilazione del modello di domanda e con la presentazione della documentazione allegata.

Titolare del trattamento:

Titolare del trattamento dei dati è la Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Roma, con sede in Via de' Burrò, 147 – 00186 Roma, che è contattabile all'indirizzo PEC: cciaaroma@rm.legalmail.camcom.it o all'indirizzo peo: silvia.guadagni@rm.camcom.it

Responsabile della protezione dei dati:

La Camera, ai sensi dell'art. 37 del RGPD ha nominato un Responsabile della protezione dei dati, contattabile all'indirizzo: dpo@rm.camcom.it.

Finalità e base giuridica del trattamento:

I dati personali forniti verranno trattati per finalità connesse all'espletamento della selezione di cui al presente avviso e per l'eventuale assunzione; in particolare, sia nel corso del suddetto procedimento che nella gestione del rapporto futuro, il trattamento sarà finalizzato: - ad attività amministrative istruttorie inerenti l'adozione del provvedimento richiesto o previsto da norme di legge o regolamento; - ad attività di pubblicazione di atti, documenti ed informazioni all'Albo pretorio online e nelle sezioni di Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, qualora previsto da disposizioni di legge; - alla gestione dell'accesso procedimentale, accesso civico, accesso generalizzato.

La base giuridica del trattamento è l'assolvimento di obblighi e l'esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 6, paragrafo 1, lett. a), c) ed e) del RGPD).

Conferimento dei dati:

Il conferimento dei dati attraverso la compilazione del modello di domanda e la presentazione della documentazione allegata è requisito necessario per accedere al beneficio richiesto. Il rifiuto di fornire i dati richiesti non consentirà l'attivazione del procedimento da parte dell'amministrazione.

Modalità del trattamento:

I dati personali forniti saranno trattati da incaricati autorizzati, in forma cartacea ed informatica, in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, nel pieno rispetto dei principi contenuti nel RGPD utilizzando sistemi di sicurezza adeguati alla tipologia dei dati stessi, soprattutto qualora rientrino tra cosiddetti dati particolari di cui all'art. 9 del RGPD (dati che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, dati genetici, biometrici, dati relativi alla salute, alla vita sessuale, all'orientamento sessuale della persona).

Comunicazione dei dati:

I dati personali forniti saranno comunicati, esclusivamente per le finalità del trattamento sopra indicato ai componenti della Commissione esaminatrice, nonché alle strutture interne all'Ente che prenderanno parte al processo di selezione ed eventuale assunzione in servizio.

Trasferimento dei dati:

Il titolare del trattamento non trasferirà i dati personali né in Stati membri dell'Unione Europea, né in Stati terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Periodo di conservazione dei dati:

I dati personali saranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento, per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge, per consentire l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro nonché per l'espletamento delle altre finalità istituzionali sopra indicate. Successivamente alla cessazione del rapporto, i dati saranno conservati per ulteriori dieci anni.

Inesistenza di un processo decisionale automatizzato:

Il titolare del trattamento non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del RGPD.

Diritti dell'interessato:

In qualità di interessato, il candidato ha il diritto:

- di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD), utilizzando i contatti del titolare stesso o del Responsabile della protezione dei dati sopra riportati;
- di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, utilizzando i contatti del titolare. Il trattamento effettuato anteriormente alla revoca del consenso conserva, comunque, la sua liceità;
- ricorrendone i presupposti, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, quale autorità di controllo, secondo le procedure previste dagli artt. 141 e ss. del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101.