

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALLA RICOGNIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA DIRIGENZA PER L'ANNO 2021 DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 6 DEL 14 GENNAIO 2021.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate del personale dirigente per il 2021, costituito con determinazione del Segretario Generale n. 6 del 14 gennaio 2021, in applicazione degli ultimi CC.CC.NN.LL. vigenti del 17/12/2020, del 22/02/2010 e del 03/08/2010, si compone come di seguito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.514.101,58
Risorse variabili	1.452,43
Riduzione ai sensi dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25 maggio 2017	-193.648,08
Totale risorse	1.321.905,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo unico annuale del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali introdotte con il nuovo CCNL del 17 dicembre 2020, in €404.006,58 e si compone come di seguito illustrato:

Importo unico comprensivo della RIA	€ 316.345,98
Quota ex art 26 comma 3 CCNL 1999 per posti dirigenziali di nuova istituzione successivamente coperti	€ 65.554,37
Risorse ex art. 56 comma 1 CCNL 17.12.2020 (incremento dell'1,53% del monte salari anno 2015)	€ 22.106,23
Totale importo unico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lettera A) del CCNL 17.12.2020	€ 404.006,58

Altre risorse sono costituite dalla quota ex art 26 comma 3 CCNL 1999 per l'attivazione di nuovi servizi per un importo pari ad € 1.110.095,00.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite dall'importo corrispondente alle R.I.A. non più corrisposte al personale cessato dal servizio nel 2020 ed ammontano ad € 1.452,43.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

TOTALE FONDO TEORICO ANNO 2021						€ 1.515.554,01
Art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Fondo Dirigenti Anno 2016	€ 1.299.799,70	Abbattimento quota eccedente il limite del Fondo anno 2016	-€ 215.754,31	-€193.648,08
	Risorse ex art. 56 comma 1 CCNL 17.12.2020 (incremento dell'1,53% del monte salari anno 2015)	€ 22.106,23	Miglioramenti contrattuali importo neutralizzato rispetto al limite del Fondo anno 2016	€ 22.106,23		
TOTALE FONDO ANNO 2021						€ 1.321.905,93

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.514.101,58
Risorse variabili	€ 1.452,43
Totale fondo tendenziale	€ 1.515.554,01
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 193.648,08
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-€ 193.648,08
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.321.905,93
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.321.905,93
Altre decurtazioni	0,00
Totale Fondo disponibile	€ 1.321.905,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Non vengono regolate somme per totali € 1.321.905,93 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	€ 642.456,85
Retribuzione di Risultato	€ 349.851,27
Altro	€ 329.597,81
Totale	€ 1.321.905,93

Le somme suddette sono disciplinate dal vigente CCDI dell'11 marzo 2016.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 1.321.905,93
Somme regolate dal contratto	-
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 1.321.905,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 1.320.453,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 992.308,12. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CC.CC.NN.LL. e al CCDI vigenti ed in applicazione del sistema di valutazione del personale, con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo 2020.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

	<i>fondo 2021</i>	<i>fondo 2020</i>	<i>variazioni</i>
<u>CCNL 23.12.1999</u>			
Art. 26, comma 1° lett. a) Importo complessivo destinato al trattamento accessorio delle funzioni dirigenziali per l'anno 1998	0	€ 197.146,32	-€ 197.146,32
Art. 26, comma 1° lett. d) 1,25% del monte salari per la dirigenza per l'anno 1997	0	€ 3.375,12	-€ 3.375,12
Art. 26, comma 1° lett. g) Importo annuo delle R.I.A. e del maturato economico dei dirigenti di ruolo cessati dal servizio dal '98 ed aggiornato al 31.12.2013	0	€ 55.102,38	-€ 55.102,38
Art. 26, comma 2° 1,2% monte salari dirigenza 1997	0	€ 3.240,11	-€ 3.240,11
<u>CCNL 12.2.2002</u>			
Art. 1, comma 3° (a regime) Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) (la riduzione viene effettuata sulle funzioni dirigenziali a decorrere dal 1.9.2001)	0	- € 33.569,70	€ 33.569,70

CCNL 22.2.2006

Art. 23, comma 1° (a regime)

Incremento di € 520 per ciascuna delle 10 posizioni dirigenziali

0 € 5.200,00 -€ 5.200,00

Art. 23, comma 3° (a regime)

1,66% sul monte salari della dirigenza 2001 pari ad € 833.013,00 con decorrenza 2003

0 € 13.828,02 -€ 13.828,02

CCNL 14.5.2007

Art. 4, comma 1° lett. B)

Incremento a regime dal 2007 (€ 1.144 per ciascuna delle 10 posizioni dirigenziali teoriche)

0 € 11.440,00 -€ 11.440,00

Art. 4, comma 4°

Incremento a regime 0,89% Monte salari dirigenza 2003

0 € 11.337,21 -€ 11.337,21

CCNL 22.2.2010

Art. 16 comma 1°

incremento a regime dal 2010 (€ 478,40 per ciascuna delle 10 posizioni dirigenziali teoriche)

0 € 4.784,00 -€ 4.784,00

Art. 16 comma 4° secondo periodo

incremento a regime dal 2010 (1,78% del monte salari 2005 € 1.274.205)
risorse salario accessorio personale trasferito

0 € 22.680,85 -€ 22.680,85

CCNL 3.8.2010

Art. 5 comma 1°

incremento a regime dal 2010 (€ 611,00 per ciascuna delle 8 posizioni dirigenziali teoriche)

0 € 4.888,00 -€ 4.888,00

Art. 5 comma 4

incremento a regime dal 2010 (0,73% del monte salari 2007 € 2.075.446)

0 € 15.150,76 -€ 15.150,76

CCNL 17.12.2020

Art. 57 comma 2 lettera a)

Importo unico annuale comprensivo della RIA stabile del personale cessato

€ 316.345,98 0 € 316.345,98

TOTALE PARZIALE**€ 316.345,98 € 314.603,07 € 1.742,91**CCNL 23.12.1999

Art. 26 comma 3

Incremento per posti dirigenziali di nuova istituzione

€ 65.554,37 € 65.554,37 0

CCNL 17.12.2020

Art. 56 comma 1

Incremento dell'1,53% del monte salari anno 2015

€ 22.106,23 0 € 22.106,23

CCNL 23.12.1999

Art 26 comma 3

Incremento per attivazione nuovi servizi

€ 1.110.095,00 € 1.110.095,00 0

<u>CCNL 17.12.2020</u> Art. 57 comma 2 lettera c) Importo corrispondente alle RIA non più corrisposte al personale cessato dal servizio nel 2020	€ 1.452,43	0	€ 1.452,43
<u>D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 ART. 23 Comma 2</u> A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016	- € 215.754,31	- € 190.452,74	-€ 25.301,57
Miglioramenti contrattuali ex art. 56 comma 1 <u>CCNL 17.12.2020</u> – importo neutralizzato	€ 22.106,23	0	€ 22.106,23
TOTALE FONDO	€ 1.321.905,93	€ 1.299.799,70	€ 22.106,23

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo 2020.

	<i>fondo 2021</i>	<i>fondo 2020</i>	<i>variazioni</i>
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 642.456,85	€ 640.000,00	€ 2.456,85
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 349.851,27	€ 325.874,34	€ 23.976,93
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 992.308,12	€ 965.874,34	€ 26.433,78

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico articolo del Bilancio e precisamente l'articolo 321014 - conto 3210. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo del fondo accessorio per l'anno 2021 è pari a € **1.515.554,01** sul quale è stata effettuata la decurtazione in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, art. 23, comma 2, per un importo di € **193.648,08**, al netto dei miglioramenti contrattuali previsti dall'art.56, comma 1 del CCNL del 17 dicembre 2020.

Ne consegue che l'ammontare del fondo 2021 risulta quantificato in € **1.321.905,93**.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Preventivo economico per il 2021, così come risultante dalla deliberazione del Consiglio Camerale n. 31 del 14 dicembre 2020, ha previsto uno stanziamento di € 1.299.799,70 ai fini della retribuzione accessoria della dirigenza a valere sul conto 321014. Su tale conto è stata effettuata la necessaria variazione di bilancio per l'importo pari ad € 22.106,23 al fine di aggiornare lo stanziamento

all'importo di € 1.321.905,93, pari all'ammontare del Fondo costituito tenendo conto dei miglioramenti contrattuali.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Dirigente
Roberto Bosco

Il Responsabile Struttura
*“Gestione del personale e dello
sviluppo organizzativo”*
Silvia Guadagni