

Anno 2018
Performance del Personale della CCIAA di Roma

Tipologia	Distribuzione per grado di differenziazione di valutazione e relativa premialità (calcolato secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente)												
	100%-90%		89,99%-80%		79,99%-70%		69,99%-60%		Inferiore al 60%		Non percettori di premio		Totale
	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)		% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	
Segretario Generale e Aree dirigenziali	1 ^{nota}	14,29%	2	28,57%	3	42,85%	1	14,29%					7
Personale dei livelli-non dirigenziale			47	12,63%	224	60,22%	72	19,35%	16	4,30%	13	3,50%	372

^{nota} Al Segretario Generale, unico Dirigente che ha conseguito una valutazione compresa nel range 90-100, è stata erogata solo una quota della retribuzione di risultato spettante, fino al limite previsto dall'art. 13 del DL 66/2014 convertito con Legge 89/2014.