

**Anno 2019**  
**Performance del Personale della CCIAA di Roma**

Tipologia	Distribuzione per grado di differenziazione di valutazione e relativa premialità (calcolato secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente)												
	100%-90%		89,99%-80%		79,99%-70%		69,99%-60%		Inferiore al 60%		Non percettori di premio		Totale
	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	
Segretario Generale e Aree Dirigenziali	3 <sup>nota</sup>	37,50%	1	12,50%	3	37,50%	1	12,50%					8
Personale dei livelli-non dirigenziale	5	1,40%	60	16,76%	181	50,56%	48	13,41%	26	7,26%	38	10,61%	358

<sup>nota</sup> Al Segretario Generale, che ha conseguito una valutazione compresa nel range 90-100 è stata erogata solo una quota della retribuzione di risultato spettante, fino al limite previsto dall'art. 13 del DL 66/2014 convertito con Legge 89/2014. Allo stesso Segretario Generale in qualità di Dirigente ad Interim dell'Area VII, che ha conseguito una valutazione compresa nel range 90-100, non è stata corrisposta alcuna retribuzione di risultato nel rispetto del citato limite previsto del Legislatore.