

DETERMINAZIONE N. 1 /AREA I/RB/2022

OGGETTO: Ricognizione risorse decentrate del personale dei livelli per l'anno 2022. Costituzione del fondo.

IL DIRIGENTE

Assistito dal Responsabile della Struttura “Gestione del personale e dello sviluppo organizzativo”, Dott.ssa Silvia Guadagni;

Visti lo Statuto dell'Ente nonché gli atti deliberativi e regolamentari adottati ai sensi del predetto Decreto Legislativo in materia di individuazione delle competenze degli organi di indirizzo politico e della dirigenza e rilevato che, per effetto degli stessi ed in virtù dell'incarico di direzione dell'Area I “Affari Generali e del Personale”, conferito dal Segretario Generale con Determinazione n. 39 del 18 dicembre 2020, l'adozione del presente provvedimento rientra nella propria competenza;

Visto, in particolare, l'art. 40 del sopra citato D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, relativo alla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Vista la legislazione e la contrattazione vigente in materia e, in particolare, i seguenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali (ex Regioni e Autonomie Locali):

- CCNL del 06/07/1995 (normativo 1994 – 1997, economico 1994 – 1995);
- CCNL del 16/07/1996 (economico 1996 - 1997);
- CCNL del 01/04/1999 (normativo 1998 – 2001, economico 1998 – 1999);
- CCNL del 14/09/2000;
- CCNL del 05/10/2001 (economico 2000 – 2001);
- CCNL del 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005, economico 2002 – 2003);
- CCNL del 09/05/2006 (economico 2004 – 2005);
- CCNL del 11/04/2008 (normativo 2006 – 2009, economico 2006 – 2007);
- CCNL del 31/07/2009 (economico 2008 – 2009);
- CCNL del 21/05/2018;

Ritenuto, per la determinazione delle risorse accessorie del personale dei livelli ed in assenza di disposizioni differenti, di calcolare il monte salari del personale dei livelli secondo le indicazioni di cui

alla circolare MEF n. 5 del 03 febbraio 2004 e alla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL del personale dei livelli 11 aprile 2008;

Visto il Preventivo economico per l'anno 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 25 del 30 novembre 2021, contenente le somme globalmente destinate alla retribuzione accessoria del personale dei livelli;

Considerato che, in applicazione dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147 del 27 dicembre 2013, è venuto meno il vincolo di cui all'art. 9 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 convertito con modificazioni dalla L. n. 122 del 30 luglio 2010;

Atteso che la circolare RGS n. 20 del 8 maggio 2015, nel recepire le indicazioni del 2° periodo del succitato art. 1 comma 456 della Legge di stabilità 2014, specifica che le decurtazioni operate sul fondo accessorio dell'anno 2014, in applicazione del suddetto art. 9 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, sono rese strutturali a partire dall'anno 2015;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

Considerato, inoltre, che il medesimo comma 2 sancisce, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'abrogazione dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di stabilità 2016);

Visti l'art. 4 del D.L. n. 16 del 6 marzo 2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 68 del 2 maggio 2014, e la successiva circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 12 agosto 2014, contenente indicazioni applicative in materia di trattamento retributivo accessorio del personale di Regioni e Autonomie locali;

Richiamate le determinazioni del Segretario Generale, dalla n. 17 alla n. 34 del 11 maggio 2018, con le quali, sono stati rideterminati, in via dichiarativa, i fondi relativi agli anni 1999 - 2016, determinandone il corrispondente superamento a seguito della revisione degli stessi;

Tenuto conto che le somme determinate s'intendono al netto degli oneri riflessi, il cui ammontare è stato, come di consueto, indicato nei conti di bilancio all'uopo istituiti, analogamente autorizzati dal Consiglio in occasione dell'approvazione del Preventivo economico di cui sopra;

Visto l'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018 che prevede che, a decorrere dall'anno 2018, il Fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate all'art. 31, comma secondo, del CCNL del 22 gennaio 2004 relative all'anno 2017;

Tenuto conto che tali risorse confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative;

Considerato che il fondo per la retribuzione accessoria del personale dei livelli per l'anno 2022 viene stabilmente incrementato ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera c) del CCNL del 21 maggio 2018;

Atteso che per l'anno 2022 si stima una quantificazione delle componenti variabili in € 426.430,23;

DETERMINA

- di costituire il fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio per l'anno 2022, a seguito della ricognizione effettuata, nell'entità di € 4.863.585,57 quali risorse destinate a remunerare la retribuzione accessoria del personale dei livelli per il 2022, dando, altresì, atto del rispetto del limite del fondo costituito per l'anno 2016 ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, al netto delle risorse residue nel medesimo anno nonché degli oneri riflessi, così come risulta dalla tabella di cui all'allegato sub "A" che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- di riservarsi di stabilire la quantificazione definitiva e di rivedere la composizione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022 con successivo atto a seguito delle eventuali integrazioni da effettuare o nel caso intervenissero disposizioni normative, evolutive del quadro delle norme sul Pubblico Impiego.

La presente determinazione, comprensiva del relativo allegato, verrà trasmessa per competenza al Collegio dei Revisori dei Conti della Camera.

Roma, 11/01/2022

IL RESPONSABILE DI STRUTTURA
Struttura Gestione del Personale e dello
Sviluppo Organizzativo
Silvia Guadagni

IL DIRIGENTE DELL'AREA I
"Affari generali e del personale"
Roberto BOSCO

"Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i."