

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALLA RICOGNIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEI LIVELLI PER L'ANNO 2022 DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE AREA I N. 1 DEL 11 GENNAIO 2022.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dei livelli di cui all'art. 67 CCNL 21/5/2018 è stato definito con determinazione del Dirigente Area I n. 1 del 11 gennaio 2022, e si compone come di seguito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 4.437.155,34
Risorse variabili	€ 426.430,23
Totale risorse	€ 4.863.585,57

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato quantificato sulla base dei CC.CC.NN.LL. del 21/5/2018, del 06/07/1995, del 16/07/96, del 01/04/99, del 05/10/01, del 22/01/04, del 09/05/06, del 11/04/08 e del 31/07/09.

RISORSE STABILI		
ART. 67, COMMA 1 CCNL 21.5.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 4.264.640,14
Risorse stabili		€ 4.264.640,14
INCREMENTI RISORSE STABILI		
ART. 67, COMMA 2 LETTERA A) CCNL 21.5.2018	Risorse aggiuntive pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 34.112,00
ART. 67, COMMA 2 LETTERA B) CCNL 21.5.2018	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 53.655,16
ART. 67, COMMA 2 LETTERA C) CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio	€ 84.748,04
Incrementi risorse stabili		€ 172.515,20
Totale risorse stabili		€ 4.437.155,34

Sezione II – Risorse variabili

RISORSE VARIABILI		
ART. 67, COMMA 3 LETTERA A) CCNL 21.5.2018	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001.	€ 420.000,00
ART. 67, COMMA 3 LETTERA D) CCNL 21.5.2018	Importi <i>una tantum</i> corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui all'art. 67, comma 3, lettera d)	€ 6.430,23
Totale risorse variabili		€ 426.430,23

Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.437.155,34
Risorse variabili	€ 426.430,23
Totale Fondo tendenziale	€ 4.863.585,57
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.437.155,34
Risorse variabili	€ 426.430,23
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 4.863.585,57
Altre decurtazioni	€ 0,00
Totale Fondo disponibile	€ 4.863.585,57

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
Parte non pertinente.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ed al Contratto Collettivo Integrativo per tempo vigenti e la quota relativa alla premialità sarà erogata tenendo conto anche delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con la normativa vigente e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni sono state disciplinate all'interno del Contratto Collettivo Integrativo del 18/04/2019 adottato in riferimento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali, del 21/05/2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2021.

DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	2022	2021	VARIAZIONI
RISORSE STABILI				
ART. 67, COMMA 1 CCNL 21.5.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017.	€ 4.264.640,14	€ 4.264.640,14	€ 0
ART. 67, COMMA 2 LETTERA A) CCNL 21.5.2018	Risorse aggiuntive pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 34.112,00	€ 34.112,00	€ 0
ART. 67, COMMA 2 LETTERA B) CCNL 21.5.2018	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 53.655,16	€ 53.655,16	€ 0

ART. 67, COMMA 2 LETTERA C) CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio	€ 84.748,04	€ 75.386,22	€ 9.361,82
Totale risorse stabili		€ 4.437.155,34	€ 4.427.793,52	€ 9.361,82
RISORSE VARIABILI - Art. 31, comma 3, CCNL 2004				
ART. 67, COMMA 3, LETTERA A) CCNL 21.5.2018	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15, comma 1, lettera d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art.4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001.	€ 420.000,00	€ 450.000,00	- € 30.000,00
ART. 67, COMMA 3, LETTERA D) CCNL 21.5.2018	Importi <i>una tantum</i> corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui all'art. 67, comma 3, lettera d)	€ 6.430,23	€ 12.309,33	- € 5.879,10
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 426.430,23	€ 462.309,33	- € 35.879,10
TOTALE FONDO		€ 4.863.585,57	€ 4.890.102,85	- € 26.517,28
ART. 40, COMMA 3-quinquies D. LGS. 165/2001	Somme destinate al recupero dell'indebito complessivamente accertato, per gli anni dal 2009 al 2016, nella rideterminazione dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli della Camera di Commercio di Roma. Quota recupero (delle cinque quote di importo costante) a valere sul periodo 2017-2021.	€ 0	- € 315.384,10	- € 315.384,10
TOTALE FONDO DISPONIBILE		€ 4.863.585,57	€ 4.574.718,75	€ 288.866,82

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2021.

Parte non pertinente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico articolo del Bilancio e precisamente il conto 321018 - mastro 3210. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo del Fondo accessorio per l'anno 2022 è pari a € 4.863.585,57.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Preventivo economico per il 2022, così come risultante dalla deliberazione del Consiglio Camerale n. 25 del 30 novembre 2021, ha previsto uno stanziamento di € 4.892.595,00 ai fini della retribuzione accessoria del personale dei livelli, a valere sul conto 321018, pertanto sussiste la necessaria capienza per la costituzione del Fondo in parola.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Dirigente
Roberto Bosco
Firmato

Il Responsabile Struttura
"Gestione del personale e dello
sviluppo organizzativo"
Silvia Guadagni
Firmato