



RIUNIONE DELLA GIUNTA CAMERALE DEL 31/01/2022

DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 10 -

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001.

LA GIUNTA

Premesso che la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento ed alla gestione delle assunzioni;

Rilevato che in base all'articolo 39 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997 e degli articoli nn. 6 e 30 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., la competenza ad adottare il suddetto documento è attribuita all'organo di vertice di ciascuna pubblica amministrazione;

Visto l'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., concernente le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale introdotto dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 173 del 27 luglio 2018, concernente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Tenuto conto delle disposizioni di cui all'articolo 33 dello stesso D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, quale novellato dalla Legge n. 183 del 12 novembre 2011, laddove prevede che le pubbliche amministrazioni debbano procedere alla rilevazione di eventuali eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in occasione delle ricognizioni annuali, pena l'impossibilità di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto;

Tenuto conto, altresì, che dalla ricognizione effettuata non si è rilevata alcuna eccedenza, come era possibile prevedere in ragione della costante riduzione delle unità di personale verificatasi nel corso degli ultimi anni;

Considerati i compiti e le funzioni che le Camere di Commercio sono tenute ad esercitare ai sensi del rinnovato art. 2 della Legge n. 580 del 29 dicembre 1993, così come modificato dal D.Lgs. n. 219 del 25 novembre 2016;

Visto il D.Lgs. n. 219 del 25 novembre 2016, concernente *l'attuazione della delega di cui all'art 10 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura*, con il quale è stato introdotto un vincolo assunzionale per le Camere di Commercio, che nel corso degli ultimi anni ha determinato una significativa diminuzione del personale in servizio;

Vista la Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 (Legge di Bilancio per l'anno 2019) e, in particolare, il comma 450 dell'art. 1, che stabilisce, a decorrere dal 1° gennaio 2019, la possibilità di procedere all'assunzione di nuovo personale nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;

Vista la Legge n. 160 del 27 dicembre 2019 (Legge di Bilancio per l'anno 2020) e, in particolare, l'art.1, comma 148 che, abrogando i commi dal 361 al 362-ter e il 365 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018, rende possibile l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi banditi non esclusivamente per l'assunzione dei vincitori;

Visto il Decreto MISE del 16 febbraio 2018 che ha definito la Dotazione organica della Camera;

Considerate le capacità assunzionali, ai sensi di quanto disposto dall'art.14, comma 5, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012;

Visto il D.L. n. 90 del 24 giugno 2014 con il quale è stato previsto l'utilizzo dei residui assunzionali degli anni precedenti;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica del 8 maggio 2018, in materia di Piano triennale dei fabbisogni di personale, il quale prevede la determinazione da parte delle pubbliche amministrazioni del limite finanziario della dotazione organica;

Considerato che tale limite finanziario, calcolato secondo le indicazioni del citato decreto, sul valore tabellare iniziale, oltre all'indennità di comparto corrispondente, ammonta a complessivi € 8.840.311,53;

Considerato che l'acquisizione delle posizioni professionali previste è espressamente programmata nell'ambito del presente Piano, secondo la scansione temporale determinata dagli effettivi fabbisogni, conformemente a quanto rappresentato nel documento di Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, allegato al presente verbale sotto la lettera "B" per costituirne parte integrante, sulla base dei compiti e delle funzioni che le Camere di Commercio sono tenute ad esercitare ai sensi del rinnovato art. 2 della L. n. 580 del 29 dicembre 1993, così come modificato dal D.Lgs. n. 219 del 25 novembre 2016;

Preso atto che sussistono tutti i presupposti e le condizioni per l'effettuazione delle assunzioni di personale previste dal presente Piano;

Considerato il piano sinottico sotto riportato che illustra sinteticamente la variazione dei numeri complessivi delle assunzioni previste dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 rispetto ai numeri del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023:

	Piano triennale 2021 -2023	Piano triennale 2022 -2024	Δ
Dirigenti	2	2	=
Categoria D	2	0	- 2
Categoria C	10	18	+ 8
Categoria B	0	0	=
Categoria A	0	0	=
Totale	14	20	+ 6

Con il voto unanime dei componenti presenti

DELIBERA

- di approvare il documento di Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 allegato al presente verbale sotto la lettera "B", per costituirne parte integrante;
- di conferire mandato al Segretario Generale e ai competenti uffici di dare esecuzione ai contenuti, per quanto di propria competenza, del Programma dei fabbisogni approvato con il presente atto;

- conferire sin d'ora mandato al Segretario Generale e alla tecnostruttura, in considerazione degli importi derivanti dai resti assunzionali, di studiarne l'utilizzo e di procedere allo scorrimento di eventuali graduatorie, laddove si rendessero disponibili.



PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024.

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento ed alla gestione delle assunzioni, in base all'art. 39 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997, e degli articoli nn. 6 e 30 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. che attribuiscono la competenza ad adottare il suddetto documento all'organo di vertice di ciascuna pubblica amministrazione.

Tenendo conto delle disposizioni di cui all'articolo 33 dello stesso D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., come novellato dalla Legge n. 183 del 12 novembre 2011, laddove si prevede che le pubbliche amministrazioni debbano procedere alla rilevazione di eventuali eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in occasione delle ricognizioni annuali, pena l'impossibilità di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, si è proceduto a tale ricognizione non rilevando alcuna eccedenza, come era possibile prevedere in ragione della costante riduzione delle unità di personale verificatasi nel corso degli ultimi anni.

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta il documento programmatico attraverso il quale la Camera definisce le figure professionali di cui ci si avvarrà nel triennio di riferimento sulla base dell'organizzazione degli uffici e dei loro ordinamenti. La predisposizione di tale piano tiene conto della pianificazione delle attività e della programmazione di bilancio e del Piano della Performance, garantendo il necessario coordinamento e la coerenza tra i programmi che si vanno ad adottare. Il documento programmatico in parola si sostanzia in un paradigma flessibile e destinato a rilevare realmente le effettive esigenze dell'Amministrazione.

Con il D.L. n. 90 del 24 giugno 2014 è stato previsto l'utilizzo dei residui assunzionali degli anni precedenti.

Con il Decreto della Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica, del 8 maggio 2018, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro della Salute, sono state emanate le linee di indirizzo volte a orientare le Amministrazioni

Pubbliche nella predisposizione dei propri Piani dei fabbisogni di personale, secondo le previsioni degli artt. 6 e 6 *ter* del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., quali risultanti dopo la riformulazione introdotta con il D.Lgs. n.75 del 25 maggio 2017.

In relazione al regime autorizzatorio per le assunzioni a tempo indeterminato nelle Camere di Commercio, il D.Lgs. n. 219 del 25 novembre 2016 concernente l'*Attuazione della delega di cui all'articolo 10 della legge 7 agosto 2015, n. 124, per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura*, ha imposto un vincolo assunzionale alle Camere di Commercio che nel corso degli ultimi anni ha prodotto una significativa diminuzione del personale in servizio. Vincolo che è stato superato, dalla Legge di Bilancio n. 145 del 28 dicembre 2018 che con il comma 450 dell'art. 1 introduce all'art. 3 del D.Lgs. n. 219 del 25 novembre 2016 il comma 9 *bis* che recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2019 e fino al completamento delle procedure di mobilità di cui al presente articolo, le Camere di Commercio non oggetto di accorpamento, ovvero che abbiano concluso il processo di accorpamento, possono procedere all'assunzione di nuovo personale, nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica."*

In particolare nel panorama normativo di riferimento è anche intervenuta la Legge n. 160 del 27 dicembre 2019 (Legge di Bilancio per l'anno 2020) e in particolare l'art. 1, comma 148 che, abrogando i commi dal 361 al 362-*ter* e il comma 365 dell'art.1 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018, rende ora possibile l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi banditi non esclusivamente per l'assunzione dei vincitori.

Il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, agisce in continuità con la precedente programmazione e individua le esigenze organizzative specifiche della struttura camerale per la conseguente definizione di un quadro efficiente di impiego delle risorse umane.

Passando ad esaminare la situazione del personale al 1° gennaio 2022, risultano 334 unità di personale di ruolo dei livelli e n. 5 dirigenti. Sono inoltre presenti n. 23 unità in regime di *part time*, con la conseguente decurtazione, di fatto, di ulteriori n. 4 unità *full time equivalent*.

Di seguito una tabella riepilogativa del personale dei livelli di ruolo al 1° gennaio 2022:

Categoria	Quantità
D	87
C	158
B	87
A	2
Totale	334

Per quanto concerne la situazione occupazionale del personale appartenente alle categorie protette e il rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei lavoratori di cui alla Legge n. 68 del 12 marzo 1999, la Camera attualmente occupa n. 14 dipendenti disabili di ruolo in servizio. Considerato che la quota d'obbligo calcolata in base alla normativa vigente risulta essere pari a n. 19 unità, a tal fine si prevede di attivare la riserva di n. 5 posti nelle procedure di acquisizione del personale non dirigenziale previste dal presente Piano.

Il Piano individua nell'arco del triennio 2022-2024 il risparmio complessivo derivante dalle cessazioni verificatesi negli anni di riferimento e i relativi profili professionali da acquisire. Di anno in anno può essere modificato in ragione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale. Partendo dal calcolo delle capacità assunzionali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 14, comma 5, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012, il Piano riporta la situazione aggiornata sulle cessazioni di personale avvenute nel corso del 2021 e illustra la situazione delle cessazioni previste, ad oggi, per gli anni 2022 e 2023. I relativi risparmi sono valorizzati al lordo ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 e sulla base della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – n. 11786 del 22 febbraio 2011.

Il Piano triennale 2022-2024 si costruisce, coerentemente alle esigenze organizzative e funzionali dell'Amministrazione, oltre che con i risparmi generati dalle cessazioni, anche con l'utilizzo dei resti assunzionali conseguiti nel triennio precedente

Con riferimento al presente documento, oltre alle risorse destinate all'acquisizione delle due figure dirigenziali, tutti i rimanenti risparmi previsti per il prossimo triennio verranno utilizzati per l'acquisizione di personale di categoria C. Ciò con il precipuo scopo di presidiare diverse funzioni che necessitano di profili professionali di natura operativa. Vi è il bisogno, infatti, di presidiare le attività afferenti al supporto alla digitalizzazione delle imprese e al PID (Punto Impresa Digitale), nonché ai progetti innovativi della Camera e alla diffusione dei relativi risultati. Inoltre, considerato il recente aumento esponenziale dei bandi in favore delle imprese del territorio e delle misure congiunte con la Regione Lazio, occorrerà dotarsi di un nutrito organico di personale con profilo operativo tanto per quanto concerne la predisposizione dei bandi in parola e la loro gestione, quanto per il profilo relativo ai pagamenti conseguenti, che risultano numerosi e che necessitano di tempestiva esecuzione. Per quanto concerne le funzioni direzionali e di supporto, occorre prevedere un incremento di personale in grado di fornire supporto operativo alla nuova articolazione dei documenti programmatori all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Alla luce di quanto sopra il dato relativo alla capacità assunzionale del 2022 risulta, dunque, incrementato di € 8.572,58 rispetto all'Aggiornamento al Piano precedente, in quanto la previsione assunzionale per il 2022 di due unità di personale di categoria D, ad esito dello scorrimento della graduatoria dell'ultima selezione effettuata, non è più funzionale alle previsioni del Piano dei fabbisogni attuale. Ciò in relazione alla predetta esigenza della Camera di acquisire personale inquadrato nella categoria C, necessitando, in questo momento, di un insieme di competenze operative rientranti nel profilo professionale di assistente amministrativo, non perfettamente corrispondenti a quelle del profilo professionale di funzionario amministrativo e alle relative mansioni, che, di conseguenza, risulterebbero sovradimensionate.

Di seguito lo schema illustrativo delle capacità assunzionali del triennio 2022 – 2024, collegato alle cessazioni degli anni dal 2021 al 2023:

Capacità assunzionale triennio 2022 - 2024			
	Categoria	Numero	Totale
Cessazioni 2021	C	9	441.397,44
Cessazioni 2021	B	3	137.056,14
Cessazioni 2021 non previste nel precedente Piano	B	1	45.685,38
<i>Risparmio derivante da cessazioni 2021</i>			<i>624.138,96</i>
Resti assunzionali anno 2021 (risparmi da cessazioni 2020 al netto del costo delle assunzioni 2021)			642.300,58
Capacità assunzionale 2022			1.266.439,54
Cessazioni 2022	C	1	49.044,16
Cessazioni 2022	B	1	45.685,38
Cessazioni 2022	A	1	44.264,36
Cessazioni 2022 non previste nel precedente Piano	C	1	49.044,16
<i>Risparmio derivante da cessazioni 2022</i>			<i>188.038,06</i>
Capacità assunzionale 2023			188.038,06
Cessazioni 2023	B	2	91.370,76
<i>Risparmio derivante da cessazioni 2023</i>			<i>91.370,76</i>
Capacità assunzionale 2024			91.370,76
Totale capacità assunzionale triennio 2022 - 2024			1.545.848,36

Coerentemente con l'aggiornamento del precedente Piano triennale dei fabbisogni per il triennio 2021 – 2023 e stante la necessità di acquisire due unità dirigenziali di profilo amministrativo per presidiare le aree attualmente coperte ad interim, l'Amministrazione ha provveduto alla modifica dell'avviso di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di una unità di qualifica dirigenziale, prevedendo l'incremento del numero complessivo dei posti messi a concorso di una ulteriore unità nonché la riapertura dei termini per la presentazione delle domande.

La procedura di selezione si concluderà, salvo ritardi collegati allo sviluppo della situazione emergenziale, entro l'anno 2022.

Tenuto conto delle esigenze collegate allo svolgimento delle funzioni istituzionali della Camera come delineate dal rinnovato art. 2 della Legge n. 580 del 29 dicembre 1993 e s.m.i., si rileva la necessità di procedere all'assunzione di n. 18 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato di categoria C, nel profilo professionale di "Assistente ai servizi amministrativi e di supporto", tramite avviso di selezione pubblica per esami.

Di seguito si riporta lo schema relativo alle assunzioni previste per il triennio 2022 – 2024.

Assunzioni triennio 2022 - 2024				
	Categoria	Numero		Totale
Capacità assunzionale 2022				1.266.439,54
Spesa assunzioni 2022	Dirigente	2	- 616.117,68	
Spesa assunzioni 2022	C	13	- 637.574,08	
<i>Totale spesa assunzioni 2022</i>				<i>- 1.253.691,76</i>
Capacità assunzionale residua 2022				12.747,78

Capacità assunzionale residua 2022			12.747,78	
Capacità assunzionale 2023			188.038,06	
<i>Totale capacità assunzionale 2023</i>				<i>200.785,84</i>
Spesa assunzioni 2023	C	4	- 196.176,64	
<i>Totale spesa assunzioni 2023</i>				<i>- 196.176,64</i>
Capacità assunzionale residua 2023				4.609,20

Capacità assunzionale residua 2023			4.609,20	
------------------------------------	--	--	----------	--

Capacità assunzionale 2024			91.370,76	
<i>Totale capacità assunzionale 2024</i>				<i>95.979,96</i>
Spesa assunzioni 2024	C	1	- 49.044,16	
<i>Totale spesa assunzioni 2024</i>				<i>- 49.044,16</i>
Capacità assunzionale residua 2024				46.935,80

In relazione alle esigenze dell'Amministrazione in ordine all'acquisizione del personale, allo scopo di dare seguito a quanto previsto dal presente Piano, si prevede di assegnare le unità sopra indicate come di seguito specificato.

Nel corso del triennio viene prevista l'acquisizione di due unità dirigenziali di profilo amministrativo per garantire il presidio delle posizioni coperte attualmente ad interim.

A una unità dirigenziale, nel corso dell'anno 2022, sarà assegnato il presidio dell'Area VI "Attività abilitative ed ispettivo-sanzionatorie". Tale presidio risulta particolarmente significativo in quanto l'Area considerata cura il delicato aspetto della regolazione e tutela del mercato con particolare riferimento agli ambiti del sistema sanzionatorio, disciplinato dalla Legge n. 689 del 24 novembre 1981, e da altre normative di settore, nonché della gestione del contenzioso giurisdizionale relativo alla materia dei protesti.

La seconda unità dirigenziale, sempre nel corso dell'anno 2022, sarà chiamata a presidiare l'Area V "Certificazione di prodotto - Laboratorio chimico merceologico" che deve sovrintendere i processi di garanzia e di tutela del mercato in materia di determinazione del titolo dei metalli preziosi, di certificazione, nonché di analisi chimico - fisiche sui vari prodotti del sistema delle imprese e dei consumatori.

Nel corso del triennio alla Struttura afferente alla Segreteria generale/Pianificazione e Controllo di gestione verranno assegnate n. 2 unità di categoria C e, con riferimento alle Aree trasversali, verranno assegnate n. 2 unità di categoria C all'Area I "Affari generali e del personale", e n. 3 di categoria C all'Area II "Amministrazione finanziaria e patrimoniale". All'Area III "Promozione e Sviluppo" e all'Area VII "Orientamento al lavoro e alle professioni - Innovazione e digitalizzazione" verranno assegnate, rispettivamente, n. 7 e n. 4 unità di categoria C.