

DETERMINAZIONE N. 119 /AREA I/RB/2022

OGGETTO: Ricognizione risorse decentrate del personale dei livelli per l'anno 2022 - Integrazione del fondo

IL DIRIGENTE

Assistito dal Responsabile della Struttura “Gestione del personale e dello sviluppo organizzativo”, Dott.ssa Silvia Guadagni;

Visti lo Statuto dell'Ente nonché gli atti deliberativi e regolamentari adottati ai sensi del predetto Decreto Legislativo in materia di individuazione delle competenze degli organi di indirizzo politico e della dirigenza e rilevato che, per effetto degli stessi ed in virtù dell'incarico di direzione dell'Area I “Affari Generali e del Personale”, conferito dal Segretario Generale con Determinazione n. 39 del 18 dicembre 2020, l'adozione del presente provvedimento rientra nella propria competenza;

Visto, in particolare, l'art. 40 del sopra citato D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, relativo alla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Vista la legislazione e la contrattazione vigente in materia e, in particolare, i seguenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali (ex Regioni e Autonomie Locali):

- CCNL del 06/07/1995 (normativo 1994 – 1997, economico 1994 – 1995);
- CCNL del 16/07/1996 (economico 1996 - 1997);
- CCNL del 01/04/1999 (normativo 1998 – 2001, economico 1998 – 1999);
- CCNL del 14/09/2000;
- CCNL del 05/10/2001 (economico 2000 – 2001);
- CCNL del 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005, economico 2002 – 2003);
- CCNL del 09/05/2006 (economico 2004 – 2005);
- CCNL del 11/04/2008 (normativo 2006 – 2009, economico 2006 – 2007);
- CCNL del 31/07/2009 (economico 2008 – 2009);
- CCNL del 21/05/2018;

Richiamata la propria determinazione n. 1 del 11 gennaio 2022, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle risorse da destinare al trattamento economico accessorio del personale dei livelli per l'anno 2022, quantificate in € 4.863.585,57;

Visto, in particolare, l'art. 68, comma 1, del CCNL del 21 maggio 2018 che prevede che le risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, possano essere rese disponibili per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo;

Tenuto conto che nell'ambito del Fondo dell'anno 2021 non sono state distribuite risorse stabili, derivanti dal differenziale tra il risultato di *performance* conseguito rispetto ai risultati massimi ottenibili, per un importo pari a € 231.706,00;

Considerato che tali risorse residue, ai sensi del richiamato art. 68, comma 1, del CCNL del 21 maggio 2018, sono disponibili ad integrazione del Fondo dell'anno 2022 tra le componenti variabili;

Atteso, quindi, che per l'anno 2022 la quantificazione delle componenti variabili viene incrementata di € 231.706,00 e, pertanto, è attualmente stimata in € 658.136,23;

Tenuto conto che le somme determinate s'intendono al netto degli oneri riflessi, il cui ammontare è stato, come di consueto, indicato nei conti di bilancio all'uopo istituiti, analogamente autorizzati dal Consiglio in occasione dell'approvazione del Preventivo economico;

DETERMINA

- di integrare il Fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio per l'anno 2022, nella componente variabile di € 231.706,00, quantificandolo complessivamente in € 5.095.291,57, quali risorse destinate a remunerare la retribuzione accessoria del personale dei livelli per il 2022, dando, altresì, atto del rispetto del limite del fondo costituito per l'anno 2016 *ex art.* 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, al netto delle risorse residue nel medesimo anno nonché degli oneri riflessi, così come risulta dalla tabella di cui all'allegato sub "A" che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- di riservarsi di stabilire la quantificazione definitiva e di rivedere la composizione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022 con successivo atto a seguito delle eventuali integrazioni da effettuare o nel caso intervenissero disposizioni normative,

evolutive del quadro delle norme sul Pubblico Impiego.

La presente determinazione, comprensiva del relativo allegato, verrà trasmessa per competenza al Collegio dei Revisori dei Conti della Camera.

Roma,13/07/2022

IL DIRIGENTE
Roberto Bosco

IL RESPONSABILE DI STRUTTURA
Struttura Gestione del Personale e
dello Sviluppo Organizzativo
Silvia Guadagni

"Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i."