

Anno 2020
Performance del Personale della Camera di Commercio di Roma

Tipologia	Distribuzione per grado di differenziazione di valutazione e premialità (calcolato secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente della Camera di Commercio di Roma)												Totale
	100%-90%		89,99%-80%		79,99%-70%		69,99%-60%		59,99%-50%		Punteggio inferiore al 50% e tutti i dipendenti non percettori di premio		
	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	
Segretario Generale e Aree Dirigenziali	2*	25,00%	4**	50,00%	1	12,50%	1	12,50%	0	0,00%	0	0,00%	8
Personale dei livelli-non dirigenziale	6	1,74%	65	18,84%	164	47,54%	44	12,75%	21	6,09%	45	13,04%	345

*Al Segretario Generale, che ha conseguito una valutazione compresa nel range 90 -100 è stata erogata solo una quota della retribuzione di risultato spettante, fino al limite previsto dall'art. 13 del DL 66/2014 convertito con Legge 89/2014.

**Allo stesso Segretario Generale, in qualità di Dirigente ad Interim dell'Area VII, non è stata corrisposta alcuna retribuzione di risultato nel rispetto del citato limite previsto dal Legislatore.