

**Anno 2021**  
**Performance del Personale della Camera di Commercio di Roma**

Tipologia	Distribuzione per grado di differenziazione di valutazione e premialità (calcolato secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente della Camera di Commercio di Roma)														Totale
	100%-90%		89,99%-80%		79,99%-70%		69,99%-60%		59,99% - 50%		49,99%-40,01%		Punteggio inferiore a 40,01% e tutti i dipendenti non percettori di premio		
	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	
Segretario Generale e Aree Dirigenziali	2*	25,00%	5	50,00%	1	12,50%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	8
Personale dei livelli-non dirigenziale	63	18,05%	63	18,05%	104	29,80%	35	10,03%	16	4,58%	17	4,87%	51	14,61%	349

\*Al Segretario Generale, che ha conseguito una valutazione compresa nel range 90 - 100 è stata erogata solo una quota della retribuzione di risultato spettante, fino al limite previsto dall'art. 13 del DL 66/2014 convertito con Legge 89/2014. Allo stesso Segretario Generale, in qualità di Dirigente ad Interim dell'Area VII, non è stata corrisposta alcuna retribuzione di risultato nel rispetto del citato limite previsto dal Legislatore.