

Anno 2022
Performance del Personale della CCIAA di Roma

Tipologia	Distribuzione per grado di differenziazione di valutazione e relativa premialità (calcolato secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente)														
	100-90		89,99-80		79,99-70		69,99-60		59,99 - 50		49,99-40,01		Punteggio inferiore a 40,01 e tutti i non percettori premio		Totale
	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	
Segretario Generale e Aree Dirigenziali	3*	37,50%	2	25,00%	2	25,00%	1	12,50%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	8
Personale dei livelli-non dirigenziale	51	15,27%	73	21,86%	76	22,75%	31	9,28%	15	4,49%	15	4,49%	73	21,86%	334

*Al Segretario Generale, che ha conseguito una valutazione compresa nel range 100 - 90 è stata erogata solo una quota della retribuzione di risultato spettante, fino al limite previsto dall'art. 13 del DL 66/2014 convertito con Legge 89/2014. Allo stesso modo, al Segretario Generale, in qualità di Dirigente ad Interim dell'Area VII, con valutazione compresa nel range 100 - 90 , non è stata corrisposta alcuna retribuzione di risultato nel rispetto del citato limite previsto del Legislatore.