

Anno 2023
Performance del Personale della Camera di Commercio di Roma

Tipologia	Distribuzione per grado di differenziazione di valutazione e premialità (calcolato secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente della Camera di Commercio di Roma)														Totale
	100%-90%		89,99%-80%		79,99%-70%		69,99%-60%		59,99% - 50%		49,99%-40,01%		Punteggio inferiore a 40,01% e tutti i dipendenti non percettori di premio		
	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	
Segretario Generale e Aree Dirigenziali	4*	50,00%	3	37,50%	1	12,50%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	8
Personale dei livelli-non dirigenziale	65	21,24%	76	24,83%	64	20,91%	38	12,42%	14	4,58%	14	4,58%	35	11,44%	306

*Al Segretario Generale, che ha conseguito una valutazione compresa nel range 100 - 90 è stata erogata solo una quota della retribuzione di risultato spettante, fino al limite previsto dall'art. 13 del DL 66/2014 convertito con Legge 89/2014.
Allo stesso Segretario Generale, in qualità di Dirigente ad Interim dell'Area VII , non è stata corrisposta alcuna retribuzione di risultato nel rispetto del citato limite previsto del Legislatore.