



AREA I – AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

## **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**Oggetto:** Ricognizione risorse decentrate del personale dei livelli per l'anno 2024. Integrazione del Fondo.

### **IL DIRIGENTE**

Assistito dai Responsabili delle Strutture “Gestione economica del personale”, Dott.ssa Greta Scapigliati e “Gestione e sviluppo risorse umane”, Dott. Luciano Neri;

Visti lo Statuto dell'Ente nonché gli atti deliberativi e regolamentari adottati ai sensi del predetto Decreto Legislativo in materia di individuazione delle competenze degli organi di indirizzo politico e della dirigenza e rilevato che, per effetto degli stessi ed in virtù dell'incarico di direzione dell'Area I “Affari Generali e del Personale”, conferito dal Segretario Generale con Determinazione n. 57 del 22 dicembre 2023, l'adozione del presente provvedimento rientra nella propria competenza;

Visto, in particolare, l'art. 40 del sopra citato D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, relativo alla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Vista la legislazione e la contrattazione vigente in materia e, in particolare, i seguenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali (ex Regioni e Autonomie Locali):

- CCNL del 06/07/1995 (normativo 1994 – 1997, economico 1994 – 1995);
- CCNL del 16/07/1996 (economico 1996 - 1997);
- CCNL del 01/04/1999 (normativo 1998 – 2001, economico 1998 – 1999);
- CCNL del 14/09/2000;
- CCNL del 05/10/2001 (economico 2000 – 2001);
- CCNL del 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005, economico 2002 – 2003);
- CCNL del 09/05/2006 (economico 2004 – 2005);
- CCNL del 11/04/2008 (normativo 2006 – 2009, economico 2006 – 2007);
- CCNL del 31/07/2009 (economico 2008 – 2009);
- CCNL del 21/05/2018;

- CCNL del 16/11/2022;

Richiamata la propria determinazione n. 1 del 9 gennaio 2024, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle risorse da destinare al trattamento economico accessorio del personale dei livelli per l'anno 2024, quantificate in € 4.972.571,23, di cui € 350.995,93 di parte variabile;

Visto, in particolare, l'art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 16 novembre 2022 che prevede che le risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, possano essere rese disponibili nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo e considerato che le stesse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

Tenuto conto che nell'ambito del Fondo dell'anno 2023 non sono state distribuite risorse stabili, derivanti dal differenziale tra il risultato di *performance* conseguito rispetto ai risultati massimi ottenibili, per un importo pari a € 667.606,13;

Considerato che tali risorse residue, ai sensi del richiamato art. 80, comma 1, del CCNL del 16 novembre 2022, sono disponibili ad integrazione del Fondo dell'anno 2024 tra le componenti variabili e che le stesse presentano un vincolo di destinazione per il loro utilizzo, ai sensi del medesimo art. 80, comma 2;

Atteso, quindi, che per l'anno 2024 la quantificazione delle componenti variabili viene incrementata di € 667.606,13, ai sensi del richiamato art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 16 novembre 2022;

Considerato, inoltre, che nelle risorse variabili del presente Fondo confluiscono, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL del 21 maggio 2018, le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449 del 27 dicembre 1997, destinate a finanziare, in particolare: i compensi relativi all'attività di controllo sui concorsi a premio, svolta dai funzionari della Camera nell'ambito della tutela della fede pubblica, così come previsto dal D.P.R. n. 430 del 26 ottobre 2001, sulla base di accordi con il Ministero delle Imprese e del Made in Italy; il trattamento economico accessorio del personale impiegato nelle attività relative alla tenuta dell'Albo delle Imprese Artigiane, ai sensi della L. n. 443 del 8 agosto 1985, sulla base della convenzione con la Regione Lazio; il trattamento economico accessorio del personale impiegato nelle attività relative alla tenuta della sezione regionale dell'Albo Gestori Ambientali, ai sensi del D.Lgs. n. 152 del 3 aprile 2006, in convenzione con il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica;

Verificato e stimato, inoltre, con riferimento all'anno 2024 ed in linea con l'andamento degli anni precedenti, un minor utilizzo delle predette risorse variabili di cui all'art. 43 della L. n. 449 del 27 dicembre 1997, si procede alla quantificazione delle suddette risorse nella misura di € 300.000,00, di cui: € 60.000,00 per i compensi relativi alle attività di controllo sui concorsi a premio, in

convenzione con il Ministero delle Imprese e del Made in Italy; € 150.000,00 per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale impiegato nella tenuta dell'Albo delle Imprese Artigiane; € 90.000,00 per il trattamento economico accessorio del personale impiegato nella tenuta della sezione regionale dell'Albo Gestori Ambientali;

Considerate, infine, le risorse variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL del 16 novembre 2022, pari ad € 995,93, come quantificate con la predetta Determinazione n. 1 del 9 gennaio 2024;

Atteso, pertanto, che la quantificazione delle componenti variabili è attualmente stimata in € 968.602,06 e che, pertanto, il presente Fondo è quantificato per l'importo complessivo di € 5.590.177,36;

Verificato il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

Visto il Preventivo economico per l'anno 2024, approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 27 del 30 novembre 2023 e successivamente aggiornato con deliberazione del Consiglio n. 23 del 10 luglio 2024, contenente le somme globalmente destinate alla retribuzione accessoria del personale dei livelli;

Tenuto conto che le somme determinate si intendono al netto degli oneri riflessi, il cui ammontare è stato, come di consueto, indicato nei conti di bilancio all'uopo istituiti, analogamente autorizzati dal Consiglio in occasione dell'approvazione del Preventivo economico;

## **DETERMINA**

- di integrare il Fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli per l'anno 2024, nella componente variabile, di € 667.606,13, come previsto dall'art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 16 novembre 2022 e di quantificare le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL del 21 maggio 2018 in € 300.000,00, determinando complessivamente il presente Fondo per l'anno 2024 in € 5.590.177,36, dando, altresì, atto del rispetto del limite del Fondo costituito per l'anno 2016 ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, al netto delle risorse finanziarie non soggette al predetto limite e degli oneri riflessi, così come risulta dalla tabella di cui all'allegato alla presente determinazione che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

- di riservarsi di stabilire la quantificazione definitiva e di rivedere la composizione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024 con successivo atto a seguito delle eventuali integrazioni da effettuare o nel caso intervenissero disposizioni normative, evolutive del quadro delle norme sul Pubblico Impiego.

**La presente determinazione, comprensiva del relativo allegato, verrà trasmessa per competenza al Collegio dei Revisori dei Conti della Camera.**

IL DIRIGENTE  
Roberto Bosco

I RESPONSABILI DI STRUTTURA  
Greta Scapigliati  
Luciano Neri

“Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.”