

ALLEGATO N. 1) AL VERBALE N. 1/2025

SEDUTA DEL COLLEGIO DEI REVISORI

DEL 24 FEBBRAIO 2025

Oggetto: “Ricognizione risorse decentrate del personale dei livelli per l’anno 2024 - Integrazione del Fondo”.

In data 4 dicembre 2024 è stata trasmessa al Collegio la determinazione del Dirigente Area I n. 250 del 4.12.2024, relativa all’integrazione del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli per l’anno 2024, corredata dalla relativa Relazione tecnico - finanziaria di cui all’art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., ai fini del controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione di norme di legge.

Pertanto, viene espressa qui di seguito la dichiarazione prevista dalle norme contrattuali.

IL COLLEGIO

Visti i CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritti nelle date 1.4.1999 per il quadriennio 1998-2001, 22.1.2004 per il quadriennio 2002-2005 e 11.4.2008 per il quadriennio 2006-2009;

Visti i CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni locali sottoscritti in data 21.5.2018 per il triennio 2016-2018 e in data 16 novembre 2022 per il triennio 2019-2021;

Visto il CCI sottoscritto in data 9 maggio 2024;

Vista la Determinazione del Dirigente Area I n. 1 del 9 gennaio 2024, con la quale è stata effettuata la ricognizione annuale delle risorse da destinare alla remunerazione accessoria del personale dei livelli per l’annualità 2024;

Vista la successiva Determinazione del Dirigente Area I n. 250 del 4 dicembre 2024, con la quale è stata effettuata l’integrazione delle risorse da destinare alla remunerazione accessoria del personale dei livelli per l’annualità 2024, quantificate in € 4.972.571,23, di cui € 350.995,93 di parte variabile;

Visto l’art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 16 novembre 2022 che prevede che le risorse residue di cui all’art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, possano essere rese disponibili nel Fondo delle risorse decentrate dell’anno successivo e considerato che le stesse non sono soggette al limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

Tenuto conto che, ai sensi del suddetto art. 80, il Fondo viene integrato dalle risorse stabili non distribuite all’esito della conclusione del processo di valutazione del personale e costituite dal differenziale tra il risultato di *performance* conseguito, rispetto ai risultati massimi ottenibili. L’ammontare di tale differenziale è pari ad € 667.606,13 calcolato sul totale del Fondo accessorio dell’anno 2023 di € 5.673.951,76;

Considerato che tali risorse residue, ai sensi del richiamato art. 80, comma 1, del CCNL del 16 novembre 2022, sono disponibili ad integrazione del Fondo dell'anno 2024 tra le componenti variabili e che, le stesse presentano un vincolo di destinazione per il loro utilizzo, ai sensi del medesimo art. 80, comma 2;

Considerato, quindi, che con Determinazione del Dirigente Area I, n. 250 del 4 dicembre 2024, il Fondo per le risorse decentrate del personale dei livelli di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 viene integrato, tra le componenti variabili, dell'importo di € 667.603,13;

Considerato, inoltre, che nelle risorse variabili del presente Fondo confluiscono, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL del 21 maggio 2018, le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449 del 27 dicembre 1997, delle quali si prevede, con riferimento all'anno 2024, un minor utilizzo e che, pertanto, vengono quantificate nella misura di € 300.000,00, con una riduzione di € 50.000,00;

Atteso che per l'anno 2024 si stima una quantificazione delle risorse stabili, in € 4.621.575,30 e, a seguito delle su citate modifiche, delle risorse variabili, in € 968.602,06;

Considerato, pertanto, che l'ammontare complessivo del Fondo accessorio per l'anno 2024 risulta rideterminato in € 5.590.177,36, nel rispetto del limite del Fondo costituito per l'anno 2016 ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, al netto delle risorse non soggette al predetto limite nonché degli oneri riflessi, così come risulta dall'allegato alla citata determinazione del Dirigente Area I n. 250 del 4 dicembre 2024;

Verificato che la sopra citata relazione tecnico - finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

Verificato, altresì, che il Fondo per l'anno 2024 è stato costituito e integrato in conformità alla normativa vigente;

Tenuto conto che il Preventivo economico per l'anno 2024, approvato con la deliberazione del Consiglio Camerale n. 27 del 30.11.2023 e il successivo aggiornamento avvenuto con deliberazione del Consiglio Camerale n. 23 del 10.07.2024, ha previsto uno stanziamento di € 5.700.000,00 ai fini della retribuzione accessoria del personale dei livelli, a valere sul conto 321018 "*Retribuzione accessoria personale Camerale*" contenente le somme globalmente destinate alla retribuzione accessoria del personale dei livelli;

Rilevato conseguentemente che il Fondo disponibile per l'anno 2024, come integrato dalla Determinazione del Dirigente Area I n. 250 del 4 dicembre 2024, ammonta ad € 5.590.177,36;

Verificata, alla luce delle considerazioni fin qui svolte, la copertura finanziaria del relativo onere per l'anno 2024;

Rilevata, dunque, la compatibilità economica delle somme di cui sopra;

ESPRIME

parere favorevole sulla certificazione, sottoposta a questo Collegio, dei costi scaturenti dall'integrazione del Fondo del trattamento del personale dei livelli per l'anno 2024, che risultano compatibili con i vincoli di bilancio.

Dott. Massimiliano Natale FIRMATO

Dott. Giorgio Del Bianco FIRMATO

Dott. Gianluca Piredda FIRMATO