

ALLEGATO N. 2) AL VERBALE N. 1/2025

SEDUTA DEL COLLEGIO DEI REVISORI

DEL 24 FEBBRAIO 2025

Oggetto: “Incremento del Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza anno 2024”.

In data 4 dicembre 2024 è stata trasmessa al Collegio la determinazione del Dirigente Area I n. 251 del 4.12.2024, relativa all'incremento del Fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 39, comma 1 del CCNL Area Funzioni Locali del 16 luglio 2024, corredata dalla relativa Relazione tecnico - finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, e s.m.i., ai fini del controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Pertanto, viene espressa qui di seguito la dichiarazione prevista dalle norme contrattuali.

IL COLLEGIO

Visti i CC.CC.NN.LL. dell'Area II della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritti nelle date 23.12.1999 per il quadriennio 1998-2001, 22.2.2006 per il quadriennio 2002-2005, 22.2.2010 per il quadriennio 2006-2009;

Visti i CC.CC.NN.LL relativi al personale dell'Area delle Funzioni locali sottoscritti nelle date 17.12.2020 per il triennio 2016-2018, 16.07.2024 per il triennio 2019-2021;

Visto il vigente CCI del personale della Dirigenza 11 marzo 2016;

Vista la Determinazione del Dirigente Area I n. 2 del 9 gennaio 2024, con la quale è stata formalizzata la ricognizione annuale delle risorse da destinare alle retribuzioni di posizione e di risultato per la dirigenza anno 2024, nel rispetto del limite del Fondo costituito per l'anno 2016 ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, quantificate in € 1.321.905,93;

Vista la successiva Determinazione del Dirigente Area I n. 251 del 4 dicembre 2024, con la quale è stata effettuato l'incremento ai sensi dell'art. 39, comma 1 del CCNL Area Funzioni Locali del 16 luglio 2024 del Fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'annualità 2024, quantificato in € 1.345.370,13;

Visto l'articolo 57, comma 2, lettera a) del sopra citato CCNL del 17 dicembre 2020 il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2021, il Fondo è costituito da un unico importo nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del predetto CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

Visto l'art. 39, comma 1, del su citato CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, triennio 2019-2021, del 16 luglio 2024, il quale prevede che il Fondo per la retribuzione di posizione

e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17 dicembre 2020 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1° gennaio 2021, del 2,01% da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti;

Considerato che il monte salari del 2018 relativo al personale dirigenziale, calcolato secondo le indicazioni di cui alla circolare MEF n. 5 del 3 febbraio 2004 e alla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL del personale dei livelli 11 aprile 2008, ammonta ad € 1.167.373,00 e che, pertanto, l'incremento della parte stabile del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, relativamente all'anno 2024 ed in considerazione della percentuale sopra richiamata, è pari ad € 23.464,20. Una quota parte di tali risorse, calcolata ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 16 luglio 2024 e pari ad € 780,00, è indisponibile per effetto del limite di cui all'art. 13, c. 1, D.L. n. 66 del 24 aprile 2014;

Tenuto conto, pertanto, che il Fondo per il trattamento economico accessorio della dirigenza per l'anno 2024, a seguito del richiamato incremento di cui all'art. 39 del CCNL del 16 luglio 2024, risulta pari a € 1.537.565,78 e che, ai fini del rispetto del limite del Fondo relativo all'anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, si è proceduto all'abbattimento delle destinazioni di tale Fondo per € 192.195,65 per riallinearlo ai valori del Fondo per l'anno 2016, al netto dei miglioramenti contrattuali previsti dagli artt. 56, comma 1 del CCNL del 17 dicembre 2020 e 39, comma 1, CCNL del 16 luglio 2024, ritenendo gli effetti degli stessi, in quanto miglioramenti economici imposti dal rinnovo contrattuale e, quindi, finanziati nell'ambito delle specifiche destinazioni, neutralizzati rispetto all'osservanza del limite del Fondo relativo all'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n.75 del 25 maggio 2017;

Considerato, pertanto, che il presente Fondo per il trattamento economico accessorio della dirigenza per l'anno 2024, a seguito del richiamato incremento e, tenuto conto, altresì, del suindicato abbattimento, è quantificato in € 1.345.370,13;

Verificato che la sopra citata relazione tecnico - finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

Verificato, altresì, che il Fondo per l'anno 2024 è stato costituito e integrato in conformità alla normativa vigente;

Tenuto conto che il Preventivo economico per l'anno 2024, approvato con la deliberazione del Consiglio Camerale n. 27 del 30.11.2023 e successivamente aggiornato con deliberazione del Consiglio n. 23 del 10.07.2024, ha previsto uno stanziamento di € 1.303.835,00 a valere sul conto 321014 "*Retribuzione posizione e risultato Dirigenti*", ai fini della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza, e l'importo di € 18.075,00, in conformità a quanto previsto dall'art. 26 del CCNL Funzioni Locali dell'Area della dirigenza del 16 luglio 2024, al conto n. 324002 denominato "*Interventi di welfare a favore dei dirigenti*";

Tenuto conto, altresì, che a seguito della sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali dell'Area della dirigenza del 16 luglio 2024, il quale ha previsto all'art. 39, comma 1, l'incremento del Fondo della Dirigenza del 2,01% del monte salari del 2018, destinato all'incremento della posizione e, per la parte residuale, del risultato dei dirigenti, è stato effettuato uno storno del relativo importo di € 23.464,20, dal conto n. 321001 "*Retribuzione Ordinaria Dirigenti*" al conto n. 321014 "*Retribuzione posizione e risultato dirigenti*", al fine di garantire la compatibilità economico-finanziaria con il Bilancio;

Verificata, alla luce delle considerazioni fin qui svolte, la copertura finanziaria del relativo onere per l'anno 2024;

Rilevata, dunque, la compatibilità economica delle somme di cui sopra;

ESPRIME

parere favorevole sulla certificazione, sottoposta a questo Collegio, dei costi scaturenti dall'integrazione del Fondo del trattamento del personale dirigente per l'anno 2024, che risulta compatibile con i vincoli di bilancio.

Dott. Massimiliano Natale FIRMATO

Dott. Giorgio Del Bianco FIRMATO

Dott. Gianluca Piredda FIRMATO