

DATI DI DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ANNO 2016

Tipologia	Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità											Totale	
	100%-90%		89,99%-80		79,99%-70%		69,99%-60%		Inferiore al 60%		Non percettori di premio/Non valutati		
	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità		% su totale (grado di differenziazione)
Posizioni dirigenziali			6*	66,67%	3	33,33%							9
Personale dei livelli-non dirigenziale	187	47,34%	140	35,44%	26	6,58%	16	4,05%	16	4,05%	10	2,54%	395

*Al Segretario Generale è stata erogata solo una quota della retribuzione di risultato spettante, fino al limite previsto dall'art. 13 del DL 66/2014 convertito con Legge 89/2014.

In base ai criteri definiti nel Sistema permanente di Valutazione del Personale ed ai criteri di erogazione del premio incentivante la produttività, di cui all'Accordo decentrato integrativo per l'anno 2016, la distribuzione del relativo trattamento accessorio premiante per il personale dei livelli avviene in base al punteggio attribuito dai Dirigenti nella valutazione della performance individuale e al risultato della performance organizzativa dell'Ente e dell'Area di appartenenza, alla categoria di inquadramento, al numero di assenze e all'eventuale percentuale di lavoro parttime. La retribuzione di risultato per i Responsabili di Strutture Organizzative avviene in base al punteggio attribuito dai Dirigenti nella i valutazione della performance individuale.