

Anno 2017
Performance del Personale della CCIAA di Roma

Tipologia	Distribuzione per grado di differenziazione di valutazione e relativa premialità (calcolato secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente)												
	100%-90%		89,99%-80%		79,99%-70%		69,99%-60%		Inferiore al 60%		Non percettori di premio		Totale
	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	Unità	% su totale (grado di differenziazione)	
Segretario Generale e Aree dirigenziali	1 ^{nota}	14,28%	2	28,58%	4	57,14%							7
Personale dei livelli-non dirigenziale			38	10,08%	238	63,13%	80	21,22%	12	3,18%	9	2,39%	377

^{nota} Al Segretario Generale, unico Dirigente che ha conseguito una valutazione compresa nel range 90-100, è stata erogata solo una quota della retribuzione di risultato spettante, fino al limite previsto dall'art. 13 del DL 66/2014 convertito con Legge 89/2014.