



## RIUNIONE DELLA GIUNTA CAMERALE DEL 15/10/2019

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 142 -

**OGGETTO: Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001. Aggiornamento.**

#### LA GIUNTA

Premesso che la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento e alla gestione delle assunzioni;

Rilevato che, in base al combinato disposto della Legge 27.12.1997 n. 449, articolo 39, e del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i., articoli nn.6 e 30, la competenza ad adottare il suddetto documento è attribuita all'organo di vertice di ciascuna pubblica amministrazione;

Visto l'art. 6-ter del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i., concernente le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale introdotto dall'art. 4 del D.Lgs. 25.5.2017, n.75;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica in data 8 maggio 2018, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 173 del 27.7.2018 concernente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Vista la Legge n. 145 del 28 dicembre 2018 (legge di bilancio 2019) che, con il comma 450 dell'art. 1, stabilisce, a decorrere dal 1° gennaio 2019, la possibilità di procedere all'assunzione di nuovo personale nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;

Vista la deliberazione n. 5 del 22 gennaio 2019, con la quale è stata approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021;

Considerato che nel corso degli ultimi mesi, in applicazione di quanto previsto ai sensi del Decreto legge n. 4 del 29 gennaio 2019, n. 9 unità di personale hanno richiesto il trattamento di pensione anticipata “quota 100”, nonché altre n. 5 unità complessive sono cessate a seguito di raggiungimento del limite ordinamentale, per inabilità e per dimissioni volontarie;

Tenuto conto, quindi, della necessità di aggiornare i contenuti del Piano triennale dei fabbisogni di personale e ritenuto di dover assicurare il maggior *turn over* possibile al fine di consentire l’accesso di nuovo personale a seguito delle cessazioni derivanti dalle forme di risoluzione sia obbligatoria che facoltativa intervenute;

Considerate le capacità assunzionali, ai sensi di quanto disposto dall’art. 14, comma 5, del D.L. n. 95 del 2012 convertito dalla Legge n. 135 del 2012;

Rilevata la necessità di aggiornare la programmazione triennale dei fabbisogni per il periodo 2019-2021, di cui all’allegato “A”, che costituisce parte integrante del presente atto, sulla base dei compiti e delle funzioni che le Camere di Commercio sono tenute ad esercitare ai sensi del rinnovato art. 2 della L. n.580 del 29.12.1993, così come modificato dal D.Lgs. n. 219/2016;

Con il voto unanime dei componenti presenti

#### **DELIBERA**

- di approvare il documento di Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, allegato al presente verbale sotto la lettera “A” per costituirne parte integrante, in aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 approvato con propria deliberazione n. 5 del 22 gennaio 2019;
- di conferire mandato al Segretario Generale ed ai competenti uffici di dare esecuzione ai contenuti, per quanto di propria competenza, del Programma dei fabbisogni approvato con il presente atto.