



DETERMINAZIONE N. 14 /SG/2019

OGGETTO: *Ricognizione risorse da destinare alle retribuzioni di posizione e di risultato per l'area della dirigenza anno 2019 – Costituzione del fondo.*

IL SEGRETARIO GENERALE

Assistito dal Dott. Roberto Bosco, Dirigente dell'Area I "*Affari Generali e del Personale*";

Visti il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e lo Statuto dell'Ente e rilevato che, per effetto degli stessi, l'adozione del presente provvedimento rientra nella propria competenza;

Visto il Preventivo economico 2019, approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 25 del 27 novembre 2018 e sue successive modificazioni, contenente le somme globalmente destinate alla retribuzione accessoria dell'Area della dirigenza;

Vista la legislazione e la contrattazione vigente in materia e, in particolare, i seguenti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni e Autonomi Locali (Area II):

- CCNL del 10/04/1996 (normativo 1994–1997, economico 1994–1995);
- CCNL del 27/02/1997 (economico 1996–1997);
- CCNL del 23/12/1999 (normativo 1998–2001, economico 1998–1999);
- CCNL del 12/02/2002 (economico 2000–2001);
- CCNL del 22/02/2006 (normativo 2002–2005, economico 2002–2003);
- CCNL del 14/05/2007 (economico 2004–2005);
- CCNL del 22/02/2010 (normativo 2006–2009, economico 2006–2007);
- CCNL del 03/08/2010 (economico 2008–2009).

Ritenuto, analogamente a quanto effettuato per la determinazione delle risorse accessorie del personale dei livelli ed in assenza di disposizioni differenti, di calcolare il monte salari del

personale dirigenziale secondo le indicazioni di cui alla circolare MEF n. 5 del 03/02/2004 e alla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL del personale dei livelli 11/04/2008, in quanto applicabile per analogia, avendo la declaratoria evidentemente natura di carattere generale;

Considerato che, in applicazione dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013, è venuto meno il vincolo di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010;

Atteso che la circolare RGS n. 20 del 08/05/2015, nel recepire le indicazioni del 2° periodo del succitato art. 1, comma 456, della Legge di stabilità 2014, specifica che le decurtazioni operate sul fondo accessorio dell'anno 2014, in applicazione del suddetto art. 9 del D.L. n. 78/2010, sono rese strutturali a partire dall'anno 2015;

Considerato, inoltre, che il medesimo comma 2 sancisce, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'abrogazione dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità 2016);

Visto l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*;

Considerato che il Fondo per il trattamento economico accessorio della dirigenza per l'anno 2019 è risultato pari € 1.490.252,44 e che, ai fini del rispetto del limite sopra indicato, si è proceduto a ridurre tale fondo di € 190.452,74 per allinearlo ai valori del Fondo stesso per l'anno 2016 e precisamente all'importo di € 1.299.799,70;

Richiamata la propria determinazione n. 42 del 10 luglio 2018, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza per l'anno 2018;

Tenuto conto che le somme si intendono al netto degli oneri riflessi, il cui ammontare è stato, come di consueto, indicato nei conti di bilancio all'uopo istituiti, analogamente autorizzati dal Consiglio in occasione dell'approvazione del Preventivo economico di cui sopra;

DETERMINA

- di costituire il fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2019, a seguito della ricognizione effettuata, nell'entità di Euro 1.299.799,70 quali risorse destinate a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno in corso, dando, altresì, atto del rispetto del limite del fondo costituito per l'anno 2016 *ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017*, al netto delle risorse residue nel medesimo anno nonché degli oneri riflessi, così come

risulta dalla tabella in allegato *sub* "A" che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

La presente determinazione, comprensiva del relativo allegato, verrà trasmessa per competenza al Collegio dei Revisori dei Conti della Camera.

Roma,11/02/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Pietro ABATE

IL DIRIGENTE DELL'AREA I
"Affari generali e del personale"
Roberto BOSCO

"Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i."