

VERBALE N. 6/2019

SEDUTA DEL 16 APRILE 2019

L'anno 2019, il giorno 16 del mese di aprile, presso la sede camerale, alle ore 13,00, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, per procedere all'esame dell'Ipotesi del Contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della CCIAA di Roma per il triennio 2019 – 2021.

Sono presenti:

Dott. Costanzo D'Ascenzo	Presidente
Dott.ssa Oriana Calabresi	Revisore effettivo
Dott.ssa Daniela Paradisi	Revisore effettivo

In data 4 aprile 2019 è stata trasmessa ai componenti di questo Collegio la documentazione inerente l'Ipotesi del Contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della CCIAA di Roma per il triennio 2019 – 2021, unitamente alle specifiche relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, di cui all'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., ai fini del controllo di compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Pertanto, viene espressa qui di seguito la dichiarazione prevista dalle norme contrattuali.

IL COLLEGIO

Visti i CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritti nelle date 1.4.1999 per il quadriennio 1998-2001, 22.1.2004 per il quadriennio 2002-2005 e 11.4.2008 per il quadriennio 2006-2009;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Preso atto che in data 7 marzo 2019, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della CCIAA di Roma per il triennio 2019 – 2021;

Atteso che tale Ipotesi di contratto è stata portata all'attenzione della Giunta che, con la deliberazione n. 49 del 2 aprile 2019, si è espressa favorevolmente in ordine alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Camera, relativo al triennio 2019-2021;

Viste le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria allegate, di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, in cui vengono analiticamente esplicitati i costi stimati della contrattazione in parola;

Tenuto conto che l'ammontare del Fondo per le risorse da destinare alla remunerazione accessoria del personale dei livelli per l'annualità 2019, definito con Determinazione del Segretario Generale n. 4 del 9 gennaio 2019, è pari a € 4.880.139,09;

Considerato che sul Fondo su richiamato questo Collegio si è già espresso favorevolmente, in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, con il Verbale n. 3 del 26 marzo 2019;

Atteso che sul sopra citato importo di € 4.880.139,09 è stato effettuato un recupero dell'indebito, per gli anni dal 2009 al 2016, come derivante dalla rideterminazione dei fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dei livelli della Camera, pari a € 315.384,10, quale terza quota di recupero delle cinque quote di importo costante, a valere sul periodo 2017 – 2021 e che, conseguentemente, il fondo disponibile per l'anno 2019 ammonta ad € 4.564.754,99;

Atteso che dalla definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa indicate nella relazione tecnico-finanziaria, si evince che le somme non regolate specificamente dal Contratto Integrativo ammontano a € 1.475.000,00, mentre le somme che hanno una destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo ammontano ad € 3.089.754,99;

Tenuto conto, altresì, che per gli anni 2020 e 2021 l'importo dei fondi è stato stimato in sede di Bilancio pluriennale e che comunque, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, l'importo degli stessi non potrà mai superare il limite del fondo dell'anno 2016;

Preso atto che il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 è stato adottato con deliberazione di Giunta n. 4 del 22.01.2019;

Riscontrato, pertanto, che dall'esame della predetta documentazione:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il fondo contrattuale per l'anno 2019 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame, relativamente all'anno 2019, risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contenuto del contratto integrativo è rispondente ai limiti e ai vincoli imposti con le regole dettate in materia dalla contrattazione nazionale e dalla legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Accertata, quindi, la compatibilità economica della contrattazione di cui sopra per gli anni di riferimento;

Esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della CCIAA di Roma del 7 marzo 2019.

Dott.ssa Oriana Calabresi

Dott. Costanzo D'Ascenzo

Dott.ssa Daniela Paradisi