

DETERMINAZIONE N. 1 /SG/2020

OGGETTO: *Ricognizione risorse da destinare alle retribuzioni di posizione e di risultato per l'area della dirigenza anno 2020 – Costituzione del fondo.*

IL SEGRETARIO GENERALE

Assistito dal Dott. Roberto Bosco, Dirigente dell'Area I "*Affari Generali e del Personale*";

Visti il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e lo Statuto dell'Ente e rilevato che, per effetto degli stessi, l'adozione del presente provvedimento rientra nella propria competenza;

Visto, in particolare, l'art. 40 del sopra citato d. Lgs. n. 165/2001, relativo alla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Vista la legislazione e la contrattazione vigente in materia e, in particolare, i seguenti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale con qualifica dirigenziale dell'Area II - Regioni e Autonomi Locali:

- CCNL del 10/04/1996 (normativo 1994–1997, economico 1994–1995);
- CCNL del 27/02/1997 (economico 1996–1997);
- CCNL del 23/12/1999 (normativo 1998–2001, economico 1998–1999);
- CCNL del 12/02/2002 (economico 2000–2001);
- CCNL del 22/02/2006 (normativo 2002–2005, economico 2002–2003);
- CCNL del 14/05/2007 (economico 2004–2005);
- CCNL del 22/02/2010 (normativo 2006–2009, economico 2006–2007);
- CCNL del 03/08/2010 (economico 2008–2009).

Ritenuto, analogamente a quanto effettuato per la determinazione delle risorse accessorie del

personale dei livelli ed in assenza di disposizioni differenti, di calcolare il monte salari del personale dirigenziale secondo le indicazioni di cui alla circolare MEF n. 5 del 03/02/2004 e alla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL del personale dei livelli 11/04/2008, in quanto applicabile per analogia, avendo la declaratoria evidentemente natura di carattere generale;

Visto il Preventivo economico per il 2020, approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n.21 del 26 novembre 2019, contenente le somme globalmente destinate alla retribuzione accessoria dell'Area della dirigenza;

Considerato che, in applicazione dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013, è venuto meno il vincolo di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010;

Atteso che la circolare RGS n. 20 del 08/05/2015, nel recepire le indicazioni del 2° periodo del succitato art. 1, comma 456, della Legge di stabilità 2014, specifica che le decurtazioni operate sul fondo accessorio dell'anno 2014, in applicazione del suddetto art. 9 del D.L. n. 78/2010, sono rese strutturali a partire dall'anno 2015;

Visto l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*;

Considerato, inoltre, che il medesimo comma 2 sancisce, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'abrogazione dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità 2016);

Considerato che il Fondo per il trattamento economico accessorio della dirigenza per l'anno 2020 è risultato pari € 1.490.252,44 e che, ai fini del rispetto del limite sopra indicato, si è proceduto a ridurre tale fondo di € 190.452,74 per allinearlo ai valori del Fondo stesso per l'anno 2016 e precisamente all'importo di € 1.299.799,70;

Richiamata la propria determinazione n. 14/SG/2019 dell'11 febbraio 2019, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza per l'anno 2019;

Tenuto conto che le somme si intendono al netto degli oneri riflessi, il cui ammontare è stato, come di consueto, indicato nei conti di bilancio all'uopo istituiti, analogamente autorizzati dal Consiglio in occasione dell'approvazione del Preventivo economico di cui sopra;

DETERMINA

- di costituire il fondo di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2020, a seguito della ricognizione effettuata, nell'entità di € 1.299.799,70 quali risorse destinate a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per il 2020, dando, altresì, atto del rispetto del limite del fondo costituito per l'anno 2016 *ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017*, al netto delle risorse residue nel medesimo anno nonché degli oneri riflessi, così come risulta dallo schema in allegato sub "A" che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- di riservarsi di stabilire la quantificazione definitiva e di rivedere la composizione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2020 con successivo atto a seguito delle eventuali integrazioni da effettuare o nel caso intervenissero disposizioni normative, evolutive del quadro delle norme sul Pubblico Impiego.

La presente determinazione, comprensiva del relativo allegato, verrà trasmessa per competenza al Collegio dei Revisori dei Conti della Camera.

Roma,09/01/2020

IL SEGRETARIO GENERALE
Pietro ABATE

IL DIRIGENTE DELL'AREA I
"Affari generali e del personale"
Roberto BOSCO

"Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i."